

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2024 của Bộ Công Thương

Thực hiện Công văn số 9694/BCT-TTB ngày 28/11/2024 của Bộ Công Thương, Viện Khoa học và Công nghệ Mỏ - Luyện kim (Viện) báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2024 của Bộ Công Thương, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Công tác PCTN, tiêu cực được Viện xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; nhằm nâng cao nhận thức của đội ngũ đảng viên, viên chức và người lao động (VC-NLĐ) về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác PCTN, tiêu cực phù hợp với đặc thù của Viện, Ban Lãnh đạo Viện đã lãnh đạo, chỉ đạo hệ thống chính trị của Viện bám sát nhiệm vụ chính trị của Viện và chuyên đề công tác hàng năm, chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức học tập, tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định, chỉ thị, quy chế, hướng dẫn của Trung ương, Bộ Công Thương và cấp ủy cấp trên, nhằm nâng cao nhận thức cũng như trong hành động của VC-NLĐ trong toàn Viện, tạo sự chuyển biến về ý thức chấp hành pháp luật; tăng cường công tác kiểm tra trách nhiệm trong việc thực hiện pháp luật về PCTN; chỉ đạo các đơn vị tiếp tục rà soát, bổ sung, xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; chỉ đạo thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, cụ thể:

- Luật PCTN năm 2018 và các Nghị định liên quan (số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thực hiện Luật PCTN; số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị,...);

- Các văn bản của Bộ Chính trị: Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí...; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, tiêu cực; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và kỷ luật, kỷ cương hành chính; quán triệt, tuyên truyền sâu, rộng các Quy định của

Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực (số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023; số 131-QĐ/TW ngày 27/10/2023, số 132-QĐ/TW, ngày 27/10/2023; số 189-QĐ/TW ngày 08/10/2024 của Bộ Chính trị quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công); Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01 tháng 8 năm 2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTNTC, tiêu cực; số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền);

- Các Quyết định của Bộ Công Thương: Số 279/QĐ-BCT ngày 05/02/2024 về Kế hoạch thực hiện công tác PCTN năm 2024; số 280/QĐ-BCT ngày 05/02/2024 về việc ban hành Kế hoạch xác minh tài sản, thu nhập năm 2024 và các văn bản khác có liên quan;

- Kế hoạch số 62/KH-VML ngày 05/3/2024 của Viện trưởng về thực hiện công tác PCTN, tiêu cực năm 2024 và các văn bản liên quan gửi các đơn vị trong Viện.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH PCTN NĂM 2024

1. Về vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện công tác PCTN

- Lãnh đạo Viện, cấp ủy, Bí thư chi bộ, Lãnh đạo các đơn vị thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt triển khai thực hiện đầy đủ nghiêm túc các chủ trương, chính sách của Đảng, quy định pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiết kiệm, chống lãng phí; chú trọng quán triệt, tuyên truyền sâu, rộng các Quy định của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị và kỷ luật, kỷ cương hành chính; vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền,...; tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, tiêu cực;...

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các chỉ đạo của Bộ Công Thương về công tác PCTN, thực hiện có hiệu quả công tác PCTN tại đơn vị; thực hiện đồng bộ các quy định về phòng ngừa tham nhũng (công khai, minh bạch, chế độ, định mức tiêu chuẩn, công tác cán bộ, tài sản thu nhập,...).

- Tăng cường công tác phát hiện, kịp thời xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật; chỉ đạo triển khai thực hiện công tác PCTN tại đơn vị, phù hợp với điều kiện thực tế.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc kiểm tra, thanh tra, xử lý các vi phạm theo quy định của pháp luật, trong đó nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

- Thực hiện có hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng theo Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo

của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Quy chế tổ chức tiếp công dân của Bộ Công Thương ban hành theo Quyết định số 622/QĐ-BCT ngày 10/3/2023 và Quy chế tổ chức tiếp công dân của Viện ban hành theo Quyết định số 98/QĐ-VML ngày 10/7/2023 của Viện trưởng.

- Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn trọng tâm trong năm 2024 liên quan đến công tác PCTN của Viện, của đơn vị.

Thời gian đã thực hiện: Trong năm 2024.

2. Đẩy mạnh công tác xây dựng, hoàn thiện thể chế trong lĩnh vực quản lý nhà nước, góp phần thực hiện hiệu quả công tác PCTN tại đơn vị

Nhằm tránh lạm dụng chức vụ, quyền hạn trong quản lý, sử dụng tài sản công; minh bạch về tài sản, thu nhập của cán bộ, đảng viên, VC-NLĐ, Viện thường xuyên chỉ đạo thực hiện rà soát, sửa đổi, ban hành các Quy chế, quy định nội bộ làm cơ sở thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, chế độ, quản lý sử dụng tài sản công, tài chính công, dân chủ cơ sở để tổ chức thực hiện; trong đó các văn bản đã được sửa đổi, bổ sung, ban hành mới trong năm 2024, cụ thể: (1) Quy chế quản lý, sử dụng tài sản (*sửa đổi, ban hành theo Quyết định số 33/QĐ-VML ngày 08/4/2024*); (2) Đề án quản lý, sử dụng tài sản công vào mục đích cho thuê (*sửa đổi, ngày 23/7/2024, đang trình Bộ Công Thương phê duyệt*); (3) Quy chế chi tiêu nội bộ (*sửa đổi, ban hành theo Quyết định số 110/QĐ-VML ngày 04/9/2024*); (4) Quy trình quản lý văn bản mật đi, đến (*ban hành mới, theo Quyết định số 148/QĐ-VML ngày 27/9/2024*). Ngoài ra, Viện đã hoàn thành giải quyết thủ tục tiếp nhận 01 xe ô tô từ Bộ Công Thương về Viện quản lý, sử dụng và báo cáo tăng tài sản cố định theo hướng dẫn của Bộ Công Thương, định mức tiêu hao nhiên liệu đối với phương tiện xe ô tô được quy định trong Quy chế của Viện.

Thời gian đã thực hiện: Trong năm 2024.

3. Tăng cường quản lý, giám sát cán bộ, công chức, viên chức, hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ

- Về thực hiện quy định về Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong đơn vị, Viện: Căn cứ Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Bộ Công Thương (*ban hành theo Quyết định số 1239/QĐ-BCT ngày 25/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Công Thương*), Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023 của BTV Thành ủy Hà Nội “*về việc tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị Thành phố Hà Nội*”, ngày 29/5/2023, Viện đã kịp thời phổ biến, quán triệt Quy tắc qua email cho tất cả các đơn vị trong Viện, đồng thời làm cơ sở để xây dựng Quy tắc ứng xử của viên chức và người lao động trong Viện (*ban hành theo Quyết định số 190/QĐ-VML ngày 25/11/2024 của Viện trưởng*); thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc và Quy chế dân chủ của Viện (*ban hành theo Quyết định số 510/QĐ-VML ngày 29/11/2016 và Quyết định số 442/QĐ-VML ngày 21/10/2015 của Viện trưởng*) trong hoạt động của Viện nhằm xây dựng đội ngũ viên chức lãnh đạo, quản lý

chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, liêm chính, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, công vụ.

Bên cạnh đó, nhằm thực hiện công tác PCTN, tiêu cực theo văn bản chỉ đạo của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Thủ tướng Chính phủ và Thanh tra Chính phủ về xử lý nhận quà tặng trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, Viện đã xây dựng Báo cáo gửi Bộ Công Thương kết quả thực hiện (*Báo cáo số 49/BC-VML ngày 16/02/2024*).

Thời gian đã thực hiện: Trong năm 2024.

- *Về thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của VC-NLĐ theo quy định*: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, Viện và các đơn vị theo phân cấp thường xuyên rà soát, thực hiện tốt quy định về danh mục và kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, góp phần phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng. Thực hiện Quy định luân chuyển, điều động công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị thuộc Bộ Công Thương ban hành theo Quyết định số 3002/QĐ-BCT ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng, Viện đã ban hành Danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Quyết định số 205/QĐ-VML, ban hành Kế hoạch số 62/KH-VML ngày 05/3/2024 để triển khai thực hiện. Từ cuối năm 2023 đến thời điểm báo cáo, Viện đã phối hợp Vụ chức năng thuộc Bộ Công Thương hoàn thành quy trình, thủ tục luân chuyển 01 cán bộ Lãnh đạo Viện, đồng thời, Viện đã điều động nội bộ 03 viên chức theo phân cấp quản lý để đáp ứng yêu cầu công việc; định kỳ, xây dựng báo cáo kết quả triển khai thực hiện gửi Bộ Công Thương theo quy định.

Đề án vị trí việc làm của Viện đã được Bộ Công Thương phê duyệt theo Quyết định số 1542/QĐ-BCT ngày 14/6/2024, từ đó xác định rõ hơn VTVL làm cơ sở thực hiện quy định luân chuyển, điều động và kiểm soát tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ thực hiện.

Thời gian đã thực hiện: Trong năm 2024.

- *Về công tác đánh giá và xếp loại chất lượng VC-NLĐ năm 2024*: Viện đã nghiêm túc triển khai và hoàn thành công tác đánh giá, xếp loại chất lượng VC-NLĐ năm 2024.

Thời gian đã thực hiện: Quý IV/2024.

- *Về công tác rà soát kiểm soát xung đột lợi ích trong giai đoạn từ T6/2023 - T6/2024*: Nhìn chung, Viện đã thực hiện tốt việc kiểm soát xung đột lợi ích, nghiêm túc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, công khai, minh bạch trong kê khai tài sản, thu nhập, trong thực thi nhiệm vụ. Những nội dung công việc quan trọng đều có sự trao đổi, bàn bạc dân chủ trong tập thể Lãnh đạo Viện, Công đoàn và Đoàn Thanh niên và các đơn vị khác có liên quan. Đội ngũ VC-NLĐ trong Viện luôn có ý thức đấu tranh, phòng, chống tiêu cực; cấp ủy đảng và người đứng đầu các đơn vị, đoàn thể trong Viện đều có nhận thức sâu sắc về nghĩa vụ và trách nhiệm tiên phong, gương mẫu trong việc thực hiện công tác PCTN, kiểm soát xung đột lợi ích. Theo Báo cáo số 211/VML-TCHC ngày 04/8/2023 và Báo cáo số

205/VML-C1 ngày 19/7/2024 của Viện gửi Bộ Công Thương về kết quả rà soát, trong giai đoạn báo cáo, Viện không có trường hợp phát sinh xung đột lợi ích.

Thời gian đã thực hiện: Quý III/2023 và Quý III/2024.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát góp phần tích cực phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng

Trong năm 2024, Viện đã thực hiện một số hoạt động trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát như sau:

- Đảng ủy, UBKT Đảng ủy Viện đã ban hành Kế hoạch số 06-KH/ĐUVML ngày 25/01/2024 và Kế hoạch số 07-KH/UBKTĐUV ngày 25/01/2024 về việc kiểm tra, giám sát năm 2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ Viện và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Viện và được cụ thể hóa bằng việc tiến hành kiểm tra chuyên đề (theo Quyết định số 12-KH/UBKT ngày 04/3/2024 và Quyết định số 40-QĐ/UBKT ngày 07/6/2024) và giám sát chuyên đề (theo Quyết định số 53-KH/ĐUVML ngày 30/8/2024) đối với 03 Chi bộ và 23 đảng viên.

- Viện đã tổ chức Hội nghị VC-NLĐ năm 2024 vào ngày 23/01/2024, tại Hội nghị đã giao nhiệm vụ cho Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2023-2024 tiếp tục thực hiện vai trò, trách nhiệm, quyền hạn được giao là tham gia giữ vững kỷ cương, nguyên tắc hoạt động trong Viện và đảm bảo quyền lợi của VC-NLĐ.

- Thành thành lập Đoàn kiểm tra do Lãnh đạo Viện làm Trưởng đoàn (Quyết định số 25/QĐ-VML ngày 15/3/2024; số 31/QĐ-VML ngày 05/4/2024; số 35/QĐ-VML ngày 11/4/2024; số 37/QĐ-VML ngày 11/4/2024) tiến hành kiểm tra Báo cáo tài chính, tài sản, công tác tổ chức nhân sự, kế hoạch và KHCN, việc chấp hành, tuân thủ các quy định pháp luật, các Quy chế của Viện đối với các đơn vị hạch toán độc lập. Qua kiểm tra, giám sát đã đánh giá, ghi nhận kết quả đạt được, kịp thời chỉ ra một số tồn tại nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm và giải quyết những khó khăn vướng mắc trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Thời gian đã thực hiện: Trong năm 2024.

5. Cải cách hành chính

- Tăng cường cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, công khai thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị, của Viện; thực hiện tốt hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 mà Viện đã xây dựng.

- Viện đã thiết kế, cải tạo phòng họp trực tuyến và đầu tư mua sắm các trang thiết bị phục vụ họp trực tuyến để thuận tiện trong trao đổi công việc, hạn chế làm việc trực tiếp khi không cần thiết; tích cực ứng dụng và duy trì CNTT trong quản lý điều hành, trao đổi công việc, làm việc với đối tác, khách hàng (qua hệ thống email nội bộ, nhóm zalo, microsoft Teams, docs.google.com /document,...); tiếp tục triển khai, nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống thông tin điện tử về trao đổi thông tin, liên hệ công việc, phát hành lịch công tác,... nâng cao chất lượng hoạt động trên Website của đơn vị, Viện.

- Viện đã hoàn thành nhập liệu trên phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo hướng dẫn của Bộ Công Thương; cài đặt và sử dụng ứng dụng "Số

tay đảng viên điện tử” trong toàn Đảng bộ Viện; Phòng Tổ chức - Hành chính đã số hóa hồ sơ viên chức, người lao động song song với lưu trữ hồ sơ bằng văn bản, để tạo thuận lợi cho việc tổng hợp, theo dõi, khai thác thông tin và lập báo cáo thống kê; các đơn vị chuyên môn tích cực ứng dụng tiến bộ KHCN, CNTT trong xử lý công việc,...

Thời gian đã thực hiện: Trong năm 2024.

6. Thực hiện công khai, minh bạch

Tiếp tục thực hiện đầy đủ công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10, Điều 11 của Luật PCTN 2018. Phòng Tổ chức - Hành chính theo dõi, tổng hợp, báo cáo kết quả công khai, minh bạch các nội dung theo quy định. Việc công khai các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị, của Viện được đăng tải trên Website của đơn vị, Viện; công khai Quy chế hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, trong đó có quy định lịch tiếp VC-NLĐ tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị của VC-NLĐ.

Thời gian đã thực hiện: Trong năm 2024.

7. Tăng cường công tác phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh phòng ngừa, ngăn chặn, xử lý tham nhũng

Tập thể Lãnh đạo Viện, cấp ủy, Bí thư chi bộ, Ủy ban kiểm tra Đảng, Ban Thanh tra nhân dân và Lãnh đạo các đơn vị thường xuyên phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng, tiêu cực trong công tác PCTN, tiêu cực tại các đơn vị trong toàn Viện.

Thời gian đã thực hiện: Trong năm 2024.

8. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong đơn vị; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN bằng các hình thức hiệu quả

Lãnh đạo Viện thường xuyên tăng cường chỉ đạo, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho VC-NLĐ trong toàn Viện về PCTN, tiêu cực và đạo đức liêm chính ... bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp và hiệu quả như: Lồng ghép tuyên truyền tại các buổi sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, bồi dưỡng, tập huấn, sơ kết, tổng kết của đơn vị; phổ biến tài liệu qua các ứng dụng công nghệ thông tin (email, zalo,...); tuyên truyền trên Website của Viện, đơn vị,... Kết quả là VC-NLĐ trong Viện có ý thức tiết kiệm, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng CNTT thực hiện nhiệm vụ công tác, các thủ tục được công khai, minh bạch, cấp ủy Đảng và người đứng đầu các đơn vị, đoàn thể trong Viện đều có nhận thức sâu sắc về nghĩa vụ và trách nhiệm tiên phong, gương mẫu trong việc thực hiện công tác PCTN và thực hành tiết kiệm.

Thời gian đã thực hiện: Trong năm 2024.

9. Công tác kê khai tài sản, thu nhập

Viện đã triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc công tác kê khai tài sản, thu nhập năm 2024 theo quy định tại Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; Văn bản hướng dẫn số

9693/BCT-TTB ngày 28/11/2024 của Bộ Công Thương. Phòng Tổ chức - Hành chính đã tham mưu Lãnh đạo Viện ban hành Thông báo số 352/TB-VML ngày 12/11/2024 về việc triển khai công tác kê khai tài sản, thu nhập năm 2024 và Thông báo số 379/TB-VML ngày 13/12/2024 về việc rà soát, hoàn thiện Bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2024 để quán triệt các đơn vị trong Viện, cá nhân liên quan quy định về kiểm soát tài sản thu nhập, hướng dẫn các đơn vị trong Viện triển khai thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định và triển khai tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai tài sản, thu nhập theo đúng thời hạn quy định. Các đối tượng thuộc diện kê khai khi thực hiện công tác cán bộ, kê khai hàng năm nghiêm túc thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập.

Thời gian đã thực hiện: Trong tháng 12/2024 và khi thực hiện công tác cán bộ của Viện trong năm 2024.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Công tác PCTN và thực hành tiết kiệm được Viện quan tâm thực hiện nghiêm túc, đảm bảo quy định; công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt quy định pháp luật đến đông đảo cán bộ, đảng viên, VC-NLĐ được Viện chú trọng, triển khai kịp thời. Việc tham gia, phối hợp trong công tác PCTN, tiêu cực giữa cấp ủy, chính quyền, đoàn thể và Ban Thanh tra Nhân dân được thực hiện thường xuyên, liên tục, vai trò nêu gương của lãnh đạo cấp ủy, chính quyền được đề cao, góp phần tạo sự đoàn kết, thống nhất, xây dựng Viện trong sạch, vững mạnh. Viện đã thực hiện bằng nhiều hình thức linh hoạt, sáng tạo trong đó ưu tiên sử dụng CNTT trong quản lý, điều hành, trao đổi công việc,... Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục và quán triệt quy định pháp luật đến đông đảo cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động của Viện được thực hiện bằng nhiều hình thức như gửi tài liệu thông qua hệ thống thông tin điện tử nội bộ (email, zalo,...) và lồng ghép tại các cuộc họp giao ban, sơ kết của Viện.

Nhìn chung, VC-NLĐ trong Viện đã nhận thức về ý nghĩa công tác PCTN và thực hành tiết kiệm, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu; thực hiện tốt công tác phòng, ngừa, đấu tranh, chống tham nhũng, lãng phí tiêu cực nên trong thời gian qua Viện không để xảy ra vụ việc nào liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

- Tiếp tục tăng cường và thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, các Quy chế, quy định nội bộ của Viện liên quan công tác PCTN; nâng cao nhận thức toàn thể cán bộ, VC-NLĐ trong đấu tranh, PCTN, lãng phí và tiêu cực.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, các chi bộ, đơn vị đối với công tác PCTN, lãng phí; phát huy vai trò, trách nhiệm tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, VC-NLĐ; Tiếp tục đưa nội dung PCTN vào tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ, đảng viên, VC-NLĐ trong Viện.

- Tiếp tục thực hiện tốt các biện pháp PCTN như: Kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập, công khai, minh bạch trong thực thi nhiệm vụ; công khai thủ tục hành chính; chế độ tự chủ về tài chính; tổ chức thực hiện có hiệu quả quy tắc ứng xử; đạo đức nghề nghiệp của VC-NLĐ; thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát hoạt động của các đơn vị trong Viện; kịp thời giải quyết các vấn đề phát sinh ngay tại đơn vị (nếu có), không để xảy ra những sự việc gây bức xúc trong dư luận và đơn thư kéo dài, vượt cấp trên cơ sở phát huy tốt vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ chủ chốt, người đứng đầu trong thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.


- Khuyến khích, vận động toàn thể VC-NLĐ, các tổ chức đoàn thể tích cực tham gia đấu tranh, tố giác các hành vi tham nhũng và các biểu hiện tiêu cực khác.

2. Kiến nghị, đề xuất: Không có.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch PCTN năm 2024 của Bộ Công Thương, Viện Khoa học và Công nghệ Mỏ - Luyện kim trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Viện (e-copy);
- Website: vimluki.vn;
- Lưu: VT, CI.



Hoàng Tiên Dũng

4
U
O
N